



LUBAWA  
GROUP

Grupa LUBAWA

# POLITYKA OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA

Wydanie II, Ostrów Wielkopolski, 1 grudnia 2017 r.

[lubawagroup.com](http://lubawagroup.com)

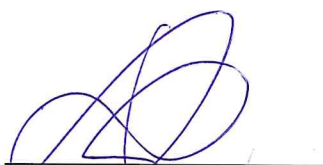
tel.: +48 62 737 57 57  
fax: +48 62 737 57 08

Lubawa Group  
ul. Staroprzygodzka 117  
63-400 Ostrów Wielkopolski

Wprowadzenie: Niniejsza Polityka będzie stosowana w Lubawa S.A. w Ostrowie Wielkopolskim i w spółkach z nią powiązanych (dalej Grupa Lubawa). Przez spółki powiązane z Lubawa S.A. w Ostrowie Wielkopolskim rozumie się Spółki, które poza Lubawa S.A. tworzą Grupę Kapitałową Lubawa S.A. tj.: Lubawa S.A, Miranda Sp. z.o.o, Litex Service Sp. z.o.o, Litex Promo Sp. z.o.o, Effect System S.A oraz Spółki, w których Lubawa S.A. posiada ponad 50% kapitału lub ponad 50% praw głosów.



LUBAWA SA



Zarząd



EFFECT  
SYSTEM



Zarząd



LITEX  
PROMO



Zarząd



LITEX  
SERVICE



Zarząd



miranda  
TEXTILES



Zarząd



Kierownictwo Spółek przyjmuje odpowiedzialność za poszanowanie i ochronę fundamentalnych praw człowieka oraz zobowiązuje się do ich respektowania zgodnie z zasadami określonymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz w innych uznanych międzynarodowych normach i standardach. Spółka deklaruje poparcie dla 10 zasad inicjatywy ONZ Global Compact.

#### **KIEROWNICTWO WYZNACZYŁO CELE STRATEGICZNE:**

- Unikanie powodowania lub przyczyniania się do negatywnego wpływu na prawa człowieka przez działalność Spółki, jej produkty lub usługi;
- Wdrożenie należytej dbałości o prawa człowieka jako integralnej części prowadzonej działalności biznesowej Spółki na wszystkich jej szczeblach i stanowiskach;
- Przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezpośredniego lub pośredniego wpływu Spółki na realizację praw człowieka.

#### **CELE TE MAJĄ BYĆ OSIĄGANE POPRZEZ:**

- Przestrzeganie wszelkich obowiązujących wymagań prawnych oraz wytycznych międzynarodowych norm i standardów w zakresie ochrony praw człowieka;
- Dążenie do zidentyfikowania i oceny możliwego negatywnego wpływu Spółki na prawa człowieka poprzez zastosowanie procesu należytej staranności;
- Uwzględnianie na etapie podejmowania decyzji biznesowych negatywnego wpływu na poszanowanie praw człowieka;
- Prowadzenie okresowej kontroli poszanowania fundamentalnych praw człowieka w Spółce;
- Podejmowanie działań zapobiegawczych ograniczających ryzyko wystąpienia naruszeń praw człowieka w ramach działalności Spółki;
- Wdrożenie procedur i rozwiązań umożliwiających działania naprawcze w przypadku zaistnienia lub przyczyniania się Spółki do wywierania negatywnego wpływu na prawa człowieka;
- Podnoszenia świadomości praw człowieka wśród pracowników, klientów, partnerów biznesowych i społeczności lokalnej;
- Współpracę z dostawcami i podwykonawcami respektującymi fundamentalne prawa człowieka;
- Podejmowanie działań komunikacyjnych w zakresie realizowanych celów wspierających ochronę praw człowieka.

## ZAKRES:

**Polityka Ochrony Praw Człowieka obejmuje wszystkich pracowników Spółki oraz jej pozostałych interesariuszy.**

## Standardy dotyczące ochrony praw człowieka:

### Spółeczność i zaangażowanie interesariuszy

Z wszystkimi osobami, instytucjami, społecznościami, organizacjami i urzędami, które są otoczeniem spółek angażujemy się w dialog; wchodząc z nimi w relacje mamy na celu poznanie ich opinii w sprawie naszej działalności biznesowej. Uwzględniając ich oczekiwania efektywnie angażujemy ich w działalności spółki, a tym samym rozwoju dobrobytu w społeczności, w której prowadzimy biznes.

### Przeciwdziałanie dyskryminacji i równe szanse

Realizowana przez nas polityka zakłada brak dyskryminacji w jakimkolwiek aspekcie zatrudnienia na tle rasowym, religijnym, koloru skóry, etnicznym lub narodowościowym, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, poglądów politycznych, płci lub stanu cywilnego. Nie akceptujemy żadnych form zachowań dyskryminacyjnych, nękania fizycznego, seksualnego, na tle rasowym, psychicznego, słownego lub jakiegokolwiek innego rodzaju nadużyć. Zobowiązujemy się do wyeliminowania wszelkich nadużyć i naruszeń w szybki i skuteczny sposób.

Dążymy do tworzenia przyjaznego środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy mają możliwość rozwoju i wykorzystania swojego potencjału w celu realizacji założeń biznesowych. Zapewniamy dostęp do szkoleń z uwzględnieniem polityki równych szans dla wszystkich pracowników.

### Praca dzieci

Nie tolerujemy pracy dzieci zarówno w naszej działalności biznesowej jak i naszych partnerów biznesowych, dostawców, podwykonawców. Nie zatrudniamy osób, które w świetle prawa nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy.

### Praca przymusowa

Szanujemy swobodę zatrudnienia i nie zgadzamy się na korzystanie z pracy przymusowej w ramach jakichkolwiek działań biznesowych naszej firmy.





Dążymy również do tego, aby standardy pracy były przestrzegane przez naszych partnerów biznesowych, dostawców i podwykonawców.

### **Bezpieczne i uczciwe warunki pracy**

Zdrowie, bezpieczeństwo i dobro swych pracowników traktujemy priorytetowo. Nasza polityka zakłada całkowitą zgodność z lokalnymi regulacjami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa. Dążymy do tworzenia bezpiecznych warunków pracy w oparciu o najwyższe wymagania dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa w pracy.

Dbamy o to aby nasi pracownicy otrzymywali uczciwe i konkurencyjne wynagrodzenie, które spełnia wymagania prawne i rynkowe zapewniając godziwe warunki życia. System wynagrodzeń powiązany jest z wynikami pracownika i firmy. Szczegółowe regulacje dotyczące warunków pracy zawiera Regulamin Pracy i Polityka Bezpieczeństwa Pracy.

### **Swoboda zrzeszania się**

Szanujemy prawo naszych pracowników do zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Jesteśmy otwarci na konstruktywny dialog z pracownikami, a także ich reprezentantami.

### **Czas pracy, wynagrodzenie i dodatkowe świadczenia**

Naszym celem jest działanie zgodnie z prawem w kwestii wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych. Dążymy do tego, aby wynagrodzenia naszych pracowników były konkurencyjne na rynku lokalnym i branży. Spełniamy swój obowiązek właściwej formy oceny pracowników przez efekt Jego pracy, a nie własnych uprzedzeń czy sympatii.

### **Zgłoszenia i wyjaśnienia nieprawidłowości**

Naszą dewizą jest duży szacunek do szczerzej i uczciwej komunikacji w zakresie przestrzegania praw pracy we wszystkich obszarach naszej działalności. Komunikujemy to poprzez wdrożoną procedurę zgłaszania i rozpatrywania nieprawidłowości tj. łamania zasad Kodeksu Etyki w miejscu pracy. Pracownicy mają zapewnioną anonimowość i bezpieczeństwo przed odwetem. Spółka zobowiązała się do odpowiedzi na obawy pracowników oraz podjęcia działań naprawczych w kwestii ujawnionych naruszeń.



**LUBAWA**  
GROUP

**Zarząd Spółek zobowiązuje się do przeznaczenia odpowiednich zasobów na realizację celów dotyczących ochrony praw człowieka, monitorowanie podejmowanych działań oraz zapewnia, iż niniejsza polityka jest znana, rozumiana i przestrzegana przez wszystkich pracowników Spółek.**

Niniejsza polityka jest ogólnie dostępna dla wszystkich zainteresowanych wewnątrz i na zewnątrz Spółek.